



## WORKING TOGETHER STRATEGIC PLAN

### Mission

**Empowering confident, future ready learners and productive citizens**

### Vision

Students, staff, families, and our community value District 62 as a high quality, continuously improving school district as evidenced by:

- Competencies for College, Career and Life Success
- Safe, Engaged and Respectful Learning Environment
- Impactful and Innovative Teaching Practices
- Engaged Families and a Connected Community
- Coherent, Resourceful School System

### Values

- Respect
- Trust
- Equity
- Collaboration
- Resilience
- Accountability
- Continuous Improvement

### Strategic Plan Goals

#### Goal 1: Student Growth and Achievement

Engage all students in learning that leads to academic growth, achievement, and readiness for high school, college, career, and life.

#### Goal 2: Learning Environment

Provide personal support to each student to develop the skills and confidence to be self-sufficient learners.

#### Goal 3: Work Environment

Provide personal support to each staff member to develop the skills and confidence to be innovative, exemplary, and visionary leaders of the district and their profession.

#### Goal 4: Family and Community Connections

Engage families and the community as partners to support student success.

#### Goal 5: Resources

Effectively, efficiently, and equitably manage the district's facilities and financial resources.



## WORKING TOGETHER STRATEGIC PLAN

# Misja

**Wzmacnianie pewnych siebie, gotowych na przyszłość uczniów i produktywnych obywateli**

# Wizja

Uczniowie, pracownicy, rodziny i nasza społeczność cenią Okręg 62 za zapewnianą wysoką jakość i ciągłe ulepszanie okręgu szkolnego zgodnie z:

- Kompetencjami dla college'u, kariery i sukcesu życiowego
- Bezpieczne, zaangażowane i pełne szacunku środowisko nauki
- Praktyki nauczania, które wywierają wpływ i są innowacyjne
- Zaangażowanie rodziny i połączona społeczność
- Spójny, zaradny system szkolny

# Wartości

- Szacunek
- Zaufanie
- Sprawiedliwość
- Współpraca
- Elastyczność
- Odpowiedzialność
- Ciągły rozwój

## Cele planu strategicznego

### **Cel 1: Rozwój i osiągnięcia ucznia**

Zaangażować wszystkich uczniów w proces nauki prowadzący do akademickiego rozwoju, osiągnięć i gotowości do podjęcia nauki w szkole średniej, college'u, w karierze i życiu.

### **Cel 2: Środowisko uczenia się**

Zapewnienie każdemu uczniowi indywidualnego wsparcia, by rozwijał umiejętności oraz potrafił uczyć się samodzielnie.

### **Cel 3: Środowisko pracy**

Zapewnienie osobistego wsparcia każdemu pracownikowi w celu rozwijania umiejętności i pewności siebie, by wykazywać się innowacyjnością, dawać przykład i być liderem, wykazującym się wizją przedstawicielem ich profesji w dzielnicy.

### **Cel 4: Związki rodziny i społeczności**

Zaangażowanie rodzin i społeczności jako partnerów, by wspierać sukcesy uczniów.

### **Cel 5: Zasoby**

Skuteczne, wydajne i sprawiedliwe zarządzanie obiektami w dzielnicy i zasobami finansowymi.





## WORKING TOGETHER STRATEGIC PLAN

# Misión

**Empoderar a estudiantes seguros, preparados para el futuro y a ciudadanos productivos**

# Visión

Los estudiantes, personal, familias y nuestra comunidad valoran el Distrito 62 como un distrito escolar de alta calidad con un continuo mejoramiento como se evidencia a través de:

- Habilidades para la Universidad, las Carreras y el Éxito en la Vida
- Ambiente de Aprendizaje Seguro, Participativo y Respetuoso
- Prácticas de Enseñanza Impactantes e Innovadoras
- Familias Involucradas y una Comunidad Conectada
- Sistema Escolar Coherente e Ingenioso

# Valores

- Respeto
- Confianza
- Igualdad
- Colaboración
- Resiliencia
- Responsabilidad
- Mejoramiento Continuo

## Metas del Plan Estratégico

### Meta 1: Progreso y Logro Estudiantil

Involucrar a todos los estudiantes en un aprendizaje que lleva al progreso académico, logro y preparación para la preparatoria, la universidad, una carrera y la vida.

### Meta 2: Ambiente de Aprendizaje

Proveer apoyo personal a cada estudiante para desarrollar las habilidades y confianza para ser estudiantes auto suficientes.

### Meta 3: Ambiente de Trabajo

Proveer apoyo personal a cada miembro del personal para desarrollar las habilidades y la confianza para ser líderes innovadores, ejemplares y visionarios del distrito y su profesión.

### Meta 4: Conexiones de la Familia y la Comunidad

Involucrar a las familias y a la comunidad como compañeros para apoyar al éxito estudiantil.

### Meta 5: Recursos

Manejar eficaz, eficiente y equitativamente las instalaciones y los recursos financieros del distrito.